

T.C.
BELEDİYE BAŞKANLIĞI
BÜYÜKÇEKMECE

RAPOR NO: 2022/10

HUKUK KOMİSYONU RAPORU

Hukuk Komisyonumuz; **Büyükçekmece Belediye Meclisinin 09 Mayıs 2022 tarihinde yaptığı 2022 Yılı Mayıs Ayı Meclis Toplantısının** birinci birleşiminde, **Gündemin 5. Maddesi** olarak müzakere edilerek, incelenip, değerlendirilmek ve rapora bağlanmak üzere, Hukuk Komisyonuna havale edilmiş bulunan **İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü'nün 19.04.2022 tarih ve (E.2022-34715) sayılı teklifini** incelemek üzere, komisyonumuz; **10 Mayıs 2022 Salı günü Saat: 12.00'da Belediye Hizmet Binasındaki Meclis Komisyon Toplantı Salonunda toplandı.** Komisyonumuza havale edilmiş bulunan gündem konusunun, incelenmesine ve değerlendirilmesine geçilmiş olup, yapılan inceleme ve değerlendirmeler sonucu;

TEKLİF : 5393 sayılı Belediye Kanununun 49. maddesi ile "**Belediyelerin norm kadroya uygun olarak çevre, sağlık, veterinerlik, teknik, hukuk, ekonomi, bilişim ve iletişim, plânlama, araştırma ve geliştirme, eğitim ve danışmanlık alanlarında avukat, mimar, mühendis, şehir ve bölge plâncısı, çözümleyici ve programcı, tabip, uzman tabip, ebe, hemşire, veteriner, kimyager, teknisyen ve tekniker gibi uzman ve teknik personeli, yıllık sözleşme ile çalıştırılabileceği**" hükme bağlanmıştır.

Ayrıca; İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü'nün 31/10/2005 tarih ve (11493) sayılı yazıları ile Belediyelerde personel istihdamının esasları düzenlenmiş ve yapılan bu düzenlemeler ile Belediyelerde 5393 sayılı Belediye Kanununun 49. maddesinde belirtilen alanlarda uzman ve teknik personelin "**Tam Zamanlı Sözleşme**" yapılmak suretiyle yıllık sözleşme ile çalıştırılabilmesine imkan sağlanmıştır.

Bu hükümler doğrultusunda; Belediyemizde 2022 yılında (1) adet Mühendis ve (1) adet Peyzaj Mimarinin "**Tam Zamanlı Sözleşme**" yapılmak suretiyle "**Sözleşmeli Personel**" olarak istihdam edilmesi düşünülmektedir.

Ancak Belediyemizde münhal bulunan "**Devlet Memuru**" kadrolarında söz konusu "**Sözleşmeli Personel**" istihdamı için karşılık gösterilebilecek "**Teknik Hizmetler Sınıfında**" ihtiyaç duyulan kadroların sağlanabilmesi amacıyla, Belediyemiz "**Devlet Memuru**" kadrolarından halen "**Teknik Hizmetler Sınıfında**" boş bulunan ve ekte sunulan (2) Adet **Teknik Hizmetler** Kadrosu karşılık gösterilmek suretiyle (1) adet Programcı ve (1) adet Tekniker kadrosunun **22.02.2007 Tarih Ve (26442) Sayılı Resmi Gazetede Yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunan Belediye Ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke Ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin 11. maddesi** hükümleri doğrultusunda hazırlanan ve ekte sunulan "**Boş Memur Kadro Değişiklik Cetvelinde**" belirtildiği şekilde değiştirilmesi gerekmektedir.

Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda; Belediyemiz "**Devlet Memuru**" kadrolarından, halen münhal bulunan (2) adet Devlet Memuru Kadrosunun **22.02.2007 Tarih Ve (26442) Sayılı Resmi Gazetede Yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunan Belediye Ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke Ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin 11. maddesi** hükümleri doğrultusunda hazırlanan ve ekte sunulan "**Boş Memur Kadro Değişiklik Cetvelinde**" (tablo 1) belirtildiği şekilde değiştirilerek Belediyemiz Meclisince onaylanarak, ihdas edilecek yeni (1) adet **Mühendis kadrosu ve (1) adet Peyzaj Mimarı kadrosu** karşılık gösterilerek, **Hazine ve Maliye Bakanlığınca Bütçe ve Kontrol Genel Müdürlüğü'nün** genelgesi doğrultusunda, yazı ekinde tablo halinde sunulan "**Devlet Memuru Kadro Unvanları**" karşılık gösterilerek "**Tam Zamanlı İş Sözleşmesi**" yapılmak suretiyle "**Sözleşmeli Personel**" istihdam edilmesi ve sözleşme ücretlerinin ekteki tabloda (tablo 2) belirtilen ücret üzerinden (Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenecek ek ödemeler hariç olmak üzere) net olarak ödenmesi hususlarının, 5393 Sayılı Yasanın 49. maddesi ile 657 Sayılı Yasanın (4/b) maddeleri hükümleri uyarınca görüşülerek, karara bağlanmasına ilişkin **İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü'nün 19.04.2022 tarih ve (E.2022-34715) sayılı teklifi ve cetvel.**

KOMİSYON GÖRÜŞÜ : Yapılan müzakereler sonunda; Belediyemizde 2022 Yılında 5393 Sayılı Yasanın 49. maddesi ve 657 Sayılı Yasanın (4/B) maddesi hükümleri uyarınca, boş durumdaki (1) adet “Programcı” ve 1 adet “Tekniker” unvanlı memur kadrosunun, teklif eki kadro değişiklik cetvelinde belirtildiği şekilde değiştirilerek, ihdas edilecek yeni kadrolar karşılık gösterilmek ve “Tam Zamanlı Olarak Sözleşme” yapılmak suretiyle (1) adet “Mühendis” ve 1 adet “Peyzaj Mimarı” unvanlı “Sözleşmeli Personel” istihdam edilmesi ve 2022 Yılı sözleşme ücretlerinin ise;

SIRA NO	SINIFI	KADRO UNVANI	DER.	ADEDİ	ONAY TARİHİ	MECLİS KARAR SAYISI	ÜCRET
1	T.H.S	MÜHENDİS	1	1			6000,00.-TL
2	T.H.S	PEYZAJ MİMARİ	1	1			6040,00.-TL

Olacak şekilde belirlenmesi; **komisyonumuzca yapılan oylama sonucu; oy birliği ile uygun görülmüştür.**

Meclisimizin onayına arz olunur. 10/05/2022

HUKUK KOMİSYONU

Abdulkerim MENTEŞOĞLU
Komisyon Başkanı

Gülderen BAŞKAN
Başkan Vekili

Sami SERTADIM
Üye