

T.C.
BELEDİYE BAŞKANLIĞI
BÜYÜKÇEKMECE

RAPOR NO: 2014 / 12

HUKUK KOMİSYONU RAPORU

Hukuk Komisyonumuz; **Büyükçekmece Belediye Meclisinin 01 EYLÜL 2014 tarihinde yaptığı 2014 Yılı EYLÜL Ayı Meclis Toplantısının** birinci birleşiminde, incelenip, değerlendirilmek ve rapora bağlanmak üzere, Hukuk Komisyonuna havale edilmiş bulunan, **gündemin 3. Maddesini** incelemek üzere, **02 EYLÜL 2014 SALI günü Saat : 15.00'da ve müteakiben de 03 EYLÜL 2014 ÇARŞAMBA günü Saat : 10.00'da Belediye Hizmet Binasındaki toplantı salonunda toplandı.** Gündem konusunun, incelenmesine ve değerlendirilmesine geçilmiş olup, yapılan inceleme ve değerlendirmeler sonucu;

TEKLİF : Bilindiği üzere; 5393 sayılı Belediye Kanununun 49. maddesi ile "**Belediyelerin norm kadroya uygun olarak çevre, sağlık, veterinerlik, teknik, hukuk, ekonomi, bilişim ve iletişim, plânlama, araştırma ve geliştirme, eğitim ve danışmanlık alanlarında avukat, mimar, mühendis, şehir ve bölge plâncısı, çözümleyici ve programcı, tabip, uzman tabip, ebe, hemşire, veteriner, kimyager, teknisyen ve tekniker gibi uzman ve teknik personeli, yıllık sözleşme ile çalıştırılabileceği**" hükme bağlanmıştır.

Ayrıca; İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğünün 31/10/2005 tarih ve (11493) sayılı yazıları ile Belediyelerde personel istihdamının esasları düzenlenmiş ve yapılan bu düzenlemeler ile Belediyelerde 5393 sayılı Belediye Kanununun 49. maddesinde belirtilen alanlarda uzman ve teknik personelin "**Tam Zamanlı Sözleşme**" yapılmak suretiyle yıllık sözleşme ile çalıştırılabilmesine imkan sağlanmıştır.

22.02.2007 Tarih Ve (26442) Sayılı Resmi Gazetede Yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunan Belediye Ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke Ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin Kadro değişikliği başlıklı 11. Maddesinde;

"Boş memur kadrolarında sınıf, unvan ve derece değişikliği ile boş memur kadrolarının iptali ve dolu kadrolarda derece değişikliği meclis kararı ile yapılır. Boş kadro değişikliklerinde Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-5 Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Kadro Cetvellerinden (II) sayılı cetvel, dolu kadro değişikliklerinde ise (III) sayılı cetveli eksiksiz doldurularak değişiklik gerekçeleriyle birlikte meclise sunulur." denilmektedir

Bu hükümler doğrultusunda; Belediyemizde 2014 yılında (2) adet Grafikerin "**Tam Zamanlı Sözleşme**" yapılmak suretiyle "**Sözleşmeli Personel**" olarak istihdam edilmesi düşünülmektedir.

Ancak Belediyemizde münhal bulunan "Devlet Memuru" kadrolarında, söz konusu "Sözleşmeli Personel" istihdamı için "Teknik Hizmetler Sınıfında" karşılık gösterilebilecek Grafiker Kadrosu bulunmadığından, ihtiyaç duyulan kadroların sağlanabilmesi amacıyla, Belediyemiz "Devlet Memuru" kadrolarından halen "Teknik Hizmetler Sınıfında" boş bulunan ve 05.06.2014 tarih ve (57) sayılı Belediye Meclis Kararıyla onaylanarak ihdas edilen (2) adet Ekonomist kadrosunun 22.02.2007 Tarih Ve (26442) Sayılı Resmi Gazetede Yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunan Belediye Ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke Ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin 11. maddesi hükümleri doğrultusunda hazırlanan ve ekte sunulan "Boş Memur Kadro Değişiklik Cetvelinde" belirtildiği şekilde 2 adet Grafiker kadrosuyla değiştirilmesi gerekmektedir.

Belediyemiz "**Devlet Memuru**" kadrolarından, halen münhal bulunan 05.06.2014 tarih ve (57) Belediye Meclis Kararı sayılı (2) adet Teknik Hizmetler Sınıfı "**Ekonomist**" Kadrosunun **adı geçen Yönetmeliğin 11. maddesi** hükümleri doğrultusunda hazırlanan ve ekte sunulan "**Boş Memur Kadro Değişiklik Cetvelinde**" belirtildiği şekilde (2) adet "**Grafiker**" Kadrosuyla değiştirilmesinin Belediyemiz Meclisince onaylanarak, ihdas edilecek yeni "**Devlet Memuru Kadro Unvanları**" karşılık gösterilerek, "**Tam Zamanlı İş Sözleşmesi**" yapılmak suretiyle "**Sözleşmeli Personel**" istihdam edilmesi ve sözleşme ücretlerinin Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Genel Müdürlüğünün 07/01/2014 tarihli ve B.07.0.BMK.0.19.115708/184 sayılı genelgesinde 2014 Yılı için unvanlar bazında belirlenen "**Sözleşmeli Personel Tavan Ücretlerinden**" 2 adet Grafiker kadrosu için belirlenen ücretin "**Tavan Miktarının**" net olarak (Maliye Bakanlığınca belirlenecek ek ödemeler de dahil olmak üzere) ödenmek üzere belirlenmesi hususlarının görüşülüp, 5393 Sayılı Yasanın 49. maddesi ile 657 Sayılı Yasanın (4/b) maddeleri hükümleri uyarınca karara bağlanmasına ilişkin **İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünün 19.08.2014 tarih ve (595563) sayılı yazılı teklifi ve eki cetvel;**

KOMİSYON GÖRÜŞÜ : Belediyemiz "**Devlet Memuru**" kadrolarından, halen münhal bulunan 05.06.2014 tarih ve (57) Belediye Meclis Kararı sayılı (2) adet Teknik Hizmetler Sınıfı "**Ekonomist**" Kadrosunun, 22.02.2007 Tarih Ve (26442) Sayılı Resmi Gazetede Yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunan Belediye Ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke Ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin **11. Maddesi** hükümleri doğrultusunda hazırlanan ve ekte sunulan "**Boş Memur Kadro Değişiklik Cetvelinde**" belirtildiği şekilde (2) adet "**Grafiker**" Kadrosuyla değiştirilmesi ve Belediyemiz Meclisince onaylanarak, ihdas edilecek "**Grafiker**" unvanlı yeni "**Devlet Memuru Kadroları**" karşılık gösterilerek, "**Tam Zamanlı İş Sözleşmesi**" yapılmak suretiyle (2) adet "**Grafiker**"in "**Sözleşmeli Personel**" olarak istihdam edilmesi ve sözleşme ücretlerinin Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Genel Müdürlüğünün 07/01/2014 tarihli ve B.07.0.BMK.0.19.115708/184 sayılı genelgesinde 2014 Yılı için unvanlar bazında belirlenen "**Sözleşmeli Personel Tavan Ücretlerinden**" 2 Adet Grafiker kadrosu için belirlenen ücretin "**Tavan Miktarının**" net olarak (Maliye Bakanlığınca belirlenecek ek ödemeler de dahil olmak üzere) ödenmek üzere belirlenmesi, Komisyonumuzca yapılan oylama sonucu; oybirliği ile uygun görülmüştür.

Meclisimizin onayına arz olunur. 03.09.2014

HUKUK KOMİSYONU

Hayrettin ALTUNOK	Muharem Aziz ZENGİN	Fahrettin ALTINTAŞ	Rıdvan YAVUZBİLGE	Bedir GÜRSES
Komisyon Başkanı	Başkan Vekili	Raportör	Üye	Üye