

T.C.
BELEDİYE BAŞKANLIĞI
BÜYÜKÇEKMECE

HUKUK KOMİSYONU RAPORU

Belediyemiz Meclisinin **01 Nisan 2013** tarihinde gerçekleştirdiği **2013 Yılı Nisan Ayı Meclis Toplantısında** yapılan seçimler sonucu yeniden belirlenmiş bulunan Hukuk Komisyonumuz; **Büyükçekmece Belediye Meclisinin 02 Eylül 2013 tarihinde yaptığı 2013 Yılı Eylül Ayı Meclis Toplantısının** birinci birleşiminde **gündemin 1. Maddesi** olarak müzakere edilen ve yapılan müzakere sonucu, incelenip, değerlendirilmek ve rapora bağlanmak üzere, Hukuk Komisyonuna havale edilmiş bulunan, **“Belediyemiz bünyesinde halen 5393 Sayılı Belediye Kanunu’nun 49. Maddesi hükümleri uyarınca kadro karşılık gösterilmek suretiyle “Sözleşmeli Personel” olarak istihdam edilen personelin, 6495 Sayılı Kanun’un 9. Maddesi ile 657 Sayılı Kanuna eklenen Geçici 41. Madde hükümleri doğrultusunda, karşılık gösterilen memur kadrolarına atanabilmeleri amacıyla, söz konusu Memur Kadrolarında “Kadro Derece Değişikliği” yapılması hususunun, 5393 Sayılı Yasanın 49. maddesi ile 18. maddesinin (I) fıkrası hükümleri uyarınca müzakeresi ve karara bağlanmasına”** ilişkin teklifi incelemek üzere, **04 Eylül 2013 Çarşamba günü Saat: 16.00’da, Belediye Hizmet Binasındaki toplantı salonunda toplandı.** Komisyonumuza havale edilmiş bulunan gündem konusunun, incelenmesine ve değerlendirilmesine geçilmiş olup, yapılan inceleme ve değerlendirmeler sonucu;

TEKLİF : Bilindiği üzere; 5393 sayılı Belediye Kanununun 49. maddesi ile **"Belediyelerin norm kadroya uygun olarak çevre, sağlık, veterinerlik, teknik, hukuk, ekonomi, bilişim ve iletişim, plânlama, araştırma ve geliştirme, eğitim ve danışmanlık alanlarında avukat, mimar, mühendis, şehir ve bölge plâncısı, çözümleyici ve programcı, tabip, uzman tabip, ebe, hemşire, veteriner, kimyager, teknisyen ve tekniker gibi uzman ve teknik personeli, yıllık sözleşme ile çalıştırılabileceği"** hükme bağlanmıştır.

Ayrıca; İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğünün 31/10/2005 tarih ve (11493) sayılı yazıları ile Belediyelerde personel istihdamının esasları düzenlenmiş ve yapılan bu düzenlemeler ile Belediyelerde 5393 sayılı Belediye Kanununun 49. maddesinde belirtilen alanlarda uzman ve teknik personelin **"Tam Zamanlı Sözleşme"** yapılmak suretiyle yıllık sözleşme ile çalıştırılabilmesine imkan sağlanmıştır.

02/08/2013 Tarih ve 28726 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunan 6495 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un 9. maddesi ile 657 sayılı Devlet memurları Kanununa eklenen Geçici 41.Maddenin birinci fıkrasının (b) bendine hükümleri gereğince **“İl Özel İdaresi, Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birliklerinde, 25/06/2013 tarihi itibarıyla 5393 sayılı Belediye Kanunun 49. maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde, "Tam Zamanlı Sözleşme" yapılmak suretiyle, yıllık sözleşme ile çalışmakta olan ve 5393 sayılı Belediye Kanunun 48. Maddesinde belirtilen genel şartları taşıyanlardan, bu maddenin yürürlüğe girdikten itibaren otuz gün içerisinde yazılı olarak başvuranların, sözleşmeli personel olarak çalıştırmalarına esas alınan memur kadrolarına, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren doksan gün içinde kurumlarınca atanacakları”** hükme bağlanmıştır.

Ancak; **25/06/2013 tarihi itibarıyla,** Belediye Kanunun 49.Maddesi hükümlerince Belediyemizde istihdam edilmekte olan ve **6495 Sayılı Kanun’un 9. maddesi ile 657 sayılı Devlet memurları Kanununa eklenen geçici 41.Madde hükümleri doğrultusunda,** memur kadrolarına atanmak üzere Belediye Başkanlığımıza dilekçe ile başvuruda bulunan toplam **(71)** adet sözleşmeli personelin, karşılık gösterilmek suretiyle çalıştırıldıkları memur kadrolarına atanabilmeleri için, karşılık gösterilen Büyükçekmece Belediyesi Memur Kadrolarının, ilgililerin müktesepi doğrultusunda yeniden düzenlenmesi gerekmektedir.

Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda; Belediyemiz **"Devlet Memuru"** kadrolarından, karşılık gösterilmek suretiyle sözleşmeli personel çalıştırılan ve halen münhal bulunan toplam **(71)** adet Devlet Memuru Kadrosunun; 22.02.2007 Tarih Ve (26442) Sayılı Resmi Gazetede Yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunan **Belediye Ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke Ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin 11. maddesi** hükümleri doğrultusunda hazırlanan ve ekte sunulan **“Boş Memur Kadro Değişiklik Cetvelinde” (tablo 1)** gösterildiği şekilde değiştirilmesi hususunun, anılan yönetmeliğin 11. Maddesi ve 6495 Sayılı Kanunun 9. Maddesi ile 657 Sayılı Kanuna eklenen Geçici 41. maddeleri ve 5393 sayılı Belediye Kanunu’nun 49. Maddesi ile 18. Maddesinin (I) fıkrası hükümleri uyarınca karara bağlanmasına” **ilişkin İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünün 23.08.2013 tarih ve (593733) sayılı yazılı teklifi ve ekleri.**

KOMİSYON GÖRÜŞÜ : Yapılan müzakereler sonunda; Belediyemiz "Devlet Memuru" kadrolarından, karşılık gösterilmek suretiyle sözleşmeli personel çalıştırılan ve halen münhal bulunan toplam (71) adet Devlet Memuru Kadrosunun; 22.02.2007 Tarih Ve (26442) Sayılı Resmi Gazetede Yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunan **Belediye Ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke Ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin 11. maddesi** hükümleri doğrultusunda hazırlanan ve ekte sunulan “Boş Memur Kadro Değişiklik Cetvelinde” (Tablo-1) gösterildiği şekilde değiştirilmesi, anılan yönetmeliğin 11. Maddesi ve 6495 Sayılı Kanunun 9. Maddesi ile 657 Sayılı Kanuna eklenen Geçici 41. maddeleri ve 5393 sayılı Belediye Kanunu’nun 49. Maddesi ile 18. Maddesinin (I) fıkrası hükümleri uyarınca **oy birliği ile** uygun görülmüştür.

Meclisimizin onayına arz olunur. 04.09.2013

HUKUK KOMİSYONU

Emine DEMİRCİ
Komisyon Başkanı

Ahmet ATALAY
Başkan Vekili

H. Yücel ÇEBİ
Raportör

Mustafa YAZICI
Üye

Yusuf AKTAŞ
Üye