

T.C.
BELEDİYE BAŞKANLIĞI
BÜYÜKÇEKMECE

RAPOR NO: 2016/19

HUKUK KOMİSYONU İLE TEMEL HAKLAR KOMİSYONU
MÜŞTEREK RAPORU

Hukuk Komisyonumuz ile Temel Haklar Komisyonumuz; **Büyükçekmece Belediye Meclisinin 05 Aralık 2016 tarihinde yaptığı 2016 Yılı Aralık Ayı Meclis Toplantısının** birinci birleşiminde, müştereken incelenip, değerlendirilmek ve rapora bağlanmak üzere, Hukuk Komisyonu ile Temel Haklar Komisyonuna havale edilmiş bulunan, **gündemin 2. maddesini** incelemek üzere, **07 Aralık 2016 Çarşamba günü Saat: 11:00' da Belediye Hizmet Binasındaki toplantı salonunda toplandı.** Gündem konusunun, incelenmesine ve değerlendirilmesine geçilmiş olup, yapılan inceleme ve değerlendirmeler sonucu;

TEKLİF : Bilindiği gibi; **“Büyükçekmece Belediyesi İnsan Kaynakları Yönetmeliği”** Belediyemiz Meclisinin **09/09/2011 tarihli ve 103 sayılı** kararıyla kabul edilerek yürürlüğe konulmuştur.

Ancak, değişen mevzuat hükümleri doğrultusunda söz konusu Yönetmelik hükümlerinde bazı değişiklikler yapılması gerekmektedir.

Bu nedenle, Büyükçekmece Belediye Meclisinin 09/09/2011 tarihli ve 103 sayılı kararıyla yürürlüğe konulmuş olan "Büyükçekmece Belediyesi İnsan Kaynakları Yönetmeliğine" ilave edilmek üzere hazırlanmış bulunan; **"BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ İNSAN KAYNAKLARI YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA YÖNETMELİK"** ekte sunulmuştur.

Söz konusu Yönetmeliğin **5393 sayılı Belediye Kanunu'nun (18/m) maddesi hükümleri gereğince** görüşülerek karara bağlanması ve **“Büyükçekmece Belediyesi İnsan Kaynakları Yönetmeliğine”** eklenmesi için karar alınmasına ilişkin **Yazı İşleri Müdürlüğü'nün 22.11.2016 tarih ve (88533-1) sayılı yazılı teklifi ve eki;**

BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETMELİĞİNDE
DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA YÖNETMELİK

MADDE 1- Büyükçekmece Belediyesi İnsan Kaynakları Yönetmeliğinin 1. maddesinde (1) numaralı fıkrasında yer alan **“görevde yükselmeleri ile”** ibaresi metinden çıkarılmıştır.

MADDE 2 – Aynı Yönetmeliğin 12. maddesinin (1) numaralı fıkrasının 1 numaralı bendinin 3 numaralı alt bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

“3) Son onbeş yıl içinde aylıktan kesme veya kademe ilerlemesini durdurma cezası almamış olmak.”

MADDE 3 – Aynı Yönetmeliğin 12. maddesinin (1) numaralı fıkrasının **2 numaralı bendi** aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

“2. Görevde yükselme sınavına tabi olarak atanılabilecek görevler için, Büyükçekmece Belediyesi Personelinin Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik” te öngörülen genel ve özel şartları taşımak gerekir.”

MADDE 4 – Aynı Yönetmeliğin 12. maddesinin (1) numaralı fıkrasının **5 numaralı bendi** aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

“5.Unvan değişikliği sınavına tabi olarak atanılabilecek görevler için; “Büyükçekmece Belediyesi Personelinin Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik” te öngörülen genel ve özel şartları taşımak gerekir.”

MADDE 5 – Aynı Yönetmeliğin 12. maddesinin (1) numaralı fıkrasının 7. Numaralı bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“7. Koruma ve güvenlik görevlisi kadrosuna atanabilmek için;“Büyükçekmece Belediyesi Personelinin Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik” te öngörülen genel ve özel şartlara ek olarak 10/6/2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunda belirtilen diğer şartları taşımak gerekir.”

MADDE 6 – Aynı Yönetmeliğin 12. maddesinin (1) numaralı fıkrasının 9 numaralı bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“9. Savunma Uzmanı olarak atanabilmek için; “Büyükçekmece Belediyesi Personelinin Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik” te öngörülen genel ve özel şartları taşımak gerekir.”

MADDE 7 – Aynı Yönetmeliğin 12. maddesinin (3) numaralı fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“ (3) “Büyükçekmece Belediyesi Personelinin Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik” hükümlerine aykırı olmamak şartıyla belediye kadrolarında istihdam edilecek personelde aranan niteliklerde, kadro unvanları ve atanma usulü de dikkate alınarak değişiklik yapmaya veya yeni nitelikler ilave etmeye Belediye Meclisi yetkilidir.”

MADDE 8 – Aynı Yönetmeliğin 30. maddesinin 4 ve 5 numaralı fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“(4) “Büyükçekmece Belediyesi Personelinin Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik” in 5 inci maddesinin (1) numaralı fıkrasında sayılan unvanlara görevde yükselme suretiyle atama yapılır.”

“(5) “Büyükçekmece Belediyesi Personelinin Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik” in 5 inci maddesinin (2) numaralı fıkrasında belirtilen unvan değişikliğine tabi kadrolara; bu unvanları en az ortaöğretim düzeyinde mesleki veya teknik eğitim sonucu ihraz etmiş bulunan personelin ataması, bu Yönetmelikte belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde, unvan değişikliği sınavı sonucuna göre yapılır. Unvan değişikliği sınavı yazılı olarak yapılır ve eğitim programı uygulanmaz.”

MADDE 9 – Aynı Yönetmeliğin 31. maddesinin 1 numaralı fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“(1) Hizmet grupları arasında geçişlerde “Büyükçekmece Belediyesi Personelinin Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik” hükümleri uygulanır.”

MADDE 10- Aynı Yönetmeliğin 33. maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

MADDE 33 – Başarı, üstün başarı değerlendirme ve ödül ile ilgili konularda Büyükçekmece Belediye Başkanlığı Teşkilatı Personeli Performans Değerlendirme Yönergesi hükümleri uygulanır.

MADDE 11- Aynı Yönetmeliğin 41. maddesinin 3 numaralı fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“ (3) Belediye lehine sonuçlanan dava ve icra takipleri nedeniyle hükme bağlanarak karşı taraftan tahsil olunan vekâlet ücretlerinin; avukatlara (5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası hükmüne göre çalıştırılanlar dâhil) ve hukuk servisinde fiilen görev yapan memurlara dağıtımı hakkında, Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri Ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin 26.09.2011 Tarihli Ve 659 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname Hükümleri Kıyas Yolu İle Uygulanır.”

MADDE 12 – Belediye Meclisi tarafından kabul edilen bu Yönetmelik yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

MADDE 13 – Bu Yönetmelik hükümlerini Belediye Başkanı yürütür.

şeklinde hazırlanan Yönetmelik Taslağı.

KOMİSYON GÖRÜŞÜ : Yapılan müzakere sonucu; Büyükçekmece Belediye Meclisinin 09/09/2011 tarihli ve 103 sayılı kararıyla yürürlüğe konulmuş olan "Büyükçekmece Belediyesi İnsan Kaynakları Yönetmeliğine" ilave edilmek üzere hazırlanmış bulunan; **"BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ İNSAN KAYNAKLARI YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA YÖNETMELİK" Komisyonlarımızca müştereken yapılan oylama sonucu; oybirliği ile uygun görülmüştür.**

Meclisimizin onayına arz olunur. 07/12/2016

HUKUK KOMİSYONU

Hayrettin ALTUNOK	Hüseyin EKİCİ	Dilek TEKİN	Bedir GÜRSES	Abdullah ERENOĞLU
Komisyon Başkanı	Başkan Vekili	Raportör	Üye	Üye

TEMEL HAKLAR KOMİSYONU

Önder Yüksel ERYİĞİT	Haluk HALVACIOĞLU	Emine DEMİRCİ	Müh. Hasan BACIOĞLU	Mir Mehmet ÖZTÜK
Komisyon Başkanı	Başkan Vekili	Raportör	Üye	Üye