

T.C.
BELEDİYE BAŞKANLIĞI
BÜYÜKÇEKMECE

RAPOR NO: 2014/3

HUKUK KOMİSYONU RAPORU

Hukuk Komisyonumuz; **Büyükçekmece Belediye Meclisinin 06 OCAK 2014 tarihinde yaptığı 2014 Yılı Ocak Ayı Meclis Toplantısının** birinci birleşiminde, incelenip, değerlendirilmek ve rapora bağlanmak üzere, Hukuk Komisyonuna havale edilmiş bulunan, **gündemin 5. maddesini** incelemek üzere, **08 Ocak 2014 Çarşamba günü Saat : 16.00'da Belediye Hizmet Binasındaki toplantı salonunda toplandı.** Gündem konusu ile ilgili olarak yapılan inceleme ve değerlendirmeler sonucu;

21 Nisan 2007 tarih ve (26500) sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunan “**Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmelerini**” düzenleyen “**5620 Sayılı Kanun**”un 3. maddesinin 2. fıkrasının (c) bendi belirtildiği üzere Belediyelerde “**Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin 24. maddesi** çerçevesinde yetkili meclislerinden her mali yıl için geçici iş pozisyonu vizesi almak suretiyle, bir mali yılda 6 aydan az (5 Ay 29 Gün) olmak üzere geçici işçi çalıştırılabileceği”nin hükme bağlandığı;

Ayrıca; **5620 Sayılı Kanun’un** uygulama esaslarını düzenleyen “**İçişleri Bakanlığının 2007/1 Sayılı Tebliğin 11. maddesinin 2. fıkrası**” hükümlerinde de belirtildiği üzere “**5620 Sayılı Kanun’un 1. maddesindeki şartları** taşımamaları nedeniyle, sürekli işçi kadrosuna, geçici yevmiyeli işçi statüsüne veya sözleşmeli personel statüsüne geçişi yapılamayan geçici işçilerin bir mali yılda 6 aydan az (5 Ay 29 Gün) olmak üzere geçici işçi olarak çalıştırılmaya devam olunabileceği”nin hükme bağlandığı;

Müteakiben; 12 Ocak 2008 tarih ve (26754) sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunan “**Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin**” 1. maddesi ile 22 Şubat 2007 tarih ve (26442) sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunan “**Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin**” 24. Maddesinin “**Belediyelerde kullanılacak geçici iş pozisyonlarının norm kadro standartlarında belirlenen memur norm kadro standardı toplamının YÜZDE YİRMİSİNİ geçmemek üzere bulunacak sayının yuvarlanması ve tam yıl esasına göre hesaplanması sonucu adam/ay sayısına göre meclis tarafından yıllık olarak belirlenir**” şeklinde değiştirildiği incelenmiştir.

Yukarıda belirtilen tüm bu açıklamalar doğrultusunda; Belediyemizde “**Geçici Yevmiyeli İşçi**” statüsüyle çalışmakta olup, “**5620 Sayılı Kanun’un 1. maddesindeki şartları taşımamaları nedeniyle, sürekli işçi kadrosuna, geçici yevmiyeli işçi statüsüne veya sözleşmeli personel statüsüne geçişi yapılamayan geçici işçiler**” başta olmak üzere, ayrıca geçici işçi personel 6 aydan az (5 Ay 29 Gün) olmak üzere istihdam edilebilmesi amacıyla, **2014 yılı için Belediyemiz norm kadro standartlarında belirlenen memur norm kadro standardı (366 Adet Memur Kadrosu Mevcuttur) toplamının YÜZDE YİRMİSİNİ geçmemek üzere yapılan hesaplama sonucu belirlenen iş pozisyonu sayısı da dikkate alınarak, Toplam 50 Adet Geçici İş Pozisyonunun (300 Adam/Ay Olarak)** vize edilmesine, Komisyonlarımızca yapılan oylama sonucu; mevcudun oybirliği ile karar verilmiştir.

Meclisimizin onayına arz olunur. 08.01.2014

HUKUK KOMİSYONU

Emine DEMİRCİ
Komisyon Başkanı

Ahmet ATALAY
Başkan Vekili

H. Yücel ÇEBİ
Raportör

Mustafa YAZICI(AKP)
Üye

Yusuf AKTAŞ
Üye